

BONUS NATALE

Il c.d. Decreto Omnibus introduce un'indennità *una tantum* di importo pari a **100 euro netti**, c.d. **Bonus Natale**. L'Agenzia delle Entrate, con la circolare n. 19/E del 10 ottobre 2024, ha fornito i primi chiarimenti in merito ai requisiti per l'erogazione e alle modalità di richiesta e corresponsione.

SOGGETTI BENEFICIARI

Titolari di reddito di lavoro dipendente riferito all'anno 2024, quindi lavoratori subordinati indipendentemente dalla qualifica e dalla tipologia contrattuale, che rispettino i seguenti requisiti soggettivi ed oggettivi.

REQUISITI

I destinatari devono rispettare congiuntamente specifici requisiti:

- essere titolari, nell'anno di imposta 2024, di un **reddito complessivo non superiore a 28.000 euro**;
- avere un'imposta lorda determinata sui redditi da lavoro dipendente (con esclusione delle pensioni e degli assegni ad esse equiparati) **di importo superiore a quello della detrazione da lavoro spettante** di cui all'articolo 13, comma 1, TUIR.
- avere un **coniuge non legalmente ed effettivamente separato** e **almeno un figlio**, anche nato fuori dal matrimonio, riconosciuto, adottivo o affidato, entrambi fiscalmente a carico, oppure, nel caso di nucleo familiare monogenitoriale, avere **almeno un figlio fiscalmente a carico**.

Si parla di nucleo monogenitoriale quando alternativamente:

1. l'altro genitore è deceduto;
2. l'altro genitore non ha riconosciuto il figlio nato fuori dal matrimonio;
3. il figlio è stato adottato da un solo genitore oppure è stato affidato o affiliato a un solo genitore.

In questi casi il bonus spetta all'unico genitore non coniugato o, se coniugato, successivamente separatosi legalmente ed effettivamente.

MISURA DEL BONUS

L'importo massimo del bonus Natale è di **100 euro**.



- non concorre alla formazione del reddito da lavoro dipendente;
- è **rapportato al periodo di lavoro nel 2024**;
- **non viene ridotto** in caso di orario part time

COME RICHIEDERLO

Il bonus viene **corrisposto su richiesta del lavoratore**, il quale deve comunicare:

- ◆ il codice fiscale del coniuge e dei figli fiscalmente a carico o dei soli figli in caso di nucleo familiare monogenitoriale.
- ◆ Di possedere i requisiti di reddito e familiari richiesti;
- ◆ Se il lavoratore ha svolto più attività di lavoro dipendente con datori di lavoro diversi nel corso del 2024, deve presentare le CU riferite ai precedenti rapporti di lavoro;
- ◆ Se il lavoratore ha in essere più rapporti di lavoro a tempo parziale, il bonus sarà erogato dal datore di lavoro scelto, fornendo i dati per la determinazione del reddito e i giorni di lavoro prestati.

ADEMPIMENTI DEL DATORE DI LAVORO

Il datore di lavoro, in qualità di sostituto d'imposta:

- **anticipa il bonus**, che deve essere corrisposto unitamente alla tredicesima mensilità, in base alle tempistiche di erogazione previste dal CCNL applicato;

Il lavoratore può beneficiare del bonus nella dichiarazione dei redditi relativa al Periodo di imposta 2024, da presentarsi nel 2025.

**DICHIARAZIONE PER L'EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ UNA TANTUM
(BONUS NATALE)**

(ai sensi dell'art. 47, D.P.R. n. 445/2000)

L'art. 2-bis, D.L. n. 113/2024 convertito in Legge n. 143/2024, prevede, limitatamente all'anno 2024, l'erogazione da parte dei datori di lavoro, unitamente alla tredicesima mensilità, di una indennità una tantum (c.d. **bonus Natale**) di euro 100, rapportata al periodo di lavoro nell'anno, a favore dei **lavoratori dipendenti** che soddisfano **congiuntamente** i seguenti requisiti:

- a) titolarità di un **reddito complessivo annuo non superiore a 28.000 euro**;
- b) **imposta lorda** determinata sui redditi di lavoro dipendente di importo **superiore a quello della detrazione da lavoro** (ex art. 13, comma 1, TUIR) spettante;
- c) presenza di **coniuge** non legalmente ed effettivamente separato e **almeno un figlio**, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo o affidato, **fiscalmente a carico** (ex art. 12, comma 2, TUIR) **ovvero di almeno un figlio fiscalmente a carico** nel caso di **nucleo monogenitoriale**. Tale ultima circostanza si verifica quando l'**altro genitore è deceduto o non ha riconosciuto i figli naturali** e il lavoratore (contribuente) non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente legalmente ed effettivamente separato (in sostanza, per il figlio devono sussistere le condizioni previste dall'art. 12, comma 1, lettera c), decimo periodo, TUIR e dunque la possibilità di applicare, se più convenienti, le detrazioni previste per il coniuge).

Premesso quanto sopra, io sottoscritto/a C.F.
nato/a (.....) il residente a (.....)
in via n., in qualità di lavoratore/lavoratrice dipendente, presso
....., codice fiscale (P. IVA), consapevole delle conseguenze
in caso di dichiarazioni non corrispondenti al vero,

CHIEDO

il riconoscimento dell'indennità una tantum (c.d. **bonus Natale**) di cui all'art. 2-bis, D.L. n. 113/2024 convertito in Legge n. 143/2024 e a tal fine

DICHIARO

la sussistenza dei requisiti reddituali e di quelli familiari di seguito specificati:

- ✓ la titolarità di un reddito complessivo annuo, per il 2024, non superiore a euro 28.000 confermando, a tale riguardo, quanto eventualmente comunicato con il Modello delle Detrazioni (Dichiarazione di responsabilità per l'anno 2024 resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 23, comma 2 del D.P.R. n. 600/1973);
- ✓ di essere consapevole che il diritto all'indennità una tantum è subordinato all'ulteriore condizione della presenza di imposta lorda di importo superiore a quello delle detrazioni da lavoro spettanti;
- ✓ con riferimento al mio nucleo familiare

di avere il **coniuge fiscalmente a carico** ai sensi dell'art. 12, comma 2, TUIR*:

(nome) _____ (cognome) _____ CF _____

e

di avere almeno un **figlio** (compresi i figli adottivi o affidati) **fiscalmente a carico** ai sensi dell'art. 12, comma 2, TUIR*:

(nome) _____ (cognome) _____ CF _____

OVVERO

IN CASO DI UN SOLO GENITORE (perché l'altro genitore è deceduto o non ha riconosciuto i figli naturali e il lavoratore non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente legalmente ed effettivamente separato, ovvero se vi sono figli adottivi, affidati o affiliati del solo contribuente (lavoratore) e questi non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente legalmente ed effettivamente separato. **Non rientrano in tale fattispecie le situazioni di genitori conviventi non coniugati**).

di avere almeno un **figlio** (compresi i figli adottivi o affidati) **fiscalmente a carico** ai sensi dell'art. 12, comma 2, TUIR*:

(nome) _____ (cognome) _____ CF _____

**Per risultare fiscalmente a carico, è necessario essere titolari di un reddito complessivo annuo non superiore a euro 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili ovvero non superiore a euro 4.000 nel caso dei figli di età non superiore a 24 anni.*

DICHIARO INOLTRE

- ✓ di non beneficiare dell'indennità una tantum in parola in relazione ad ulteriori rapporti di lavoro eventualmente in corso di svolgimento;
- ✓ di essere consapevole che il reddito complessivo sarà oggetto di conguaglio nei termini di legge e che, in caso di superamento del limite di euro 28.000 o di imposta lorda incapiente rispetto alle detrazioni da lavoro spettanti, l'importo dell'indennità una tantum in precedenza ricevuto sarà oggetto di recupero.

ATTENZIONE: SOLO PER LAVORATORI CON PRECEDENTI RAPPORTI DI LAVORO CESSATI NEL 2024

ALLEGRO

- ✓ le **Certificazioni Uniche** rilasciate dagli altri datori di lavoro, da utilizzare ai fini della quantificazione dell'indennità una tantum a cura del datore di lavoro che riceve la presente dichiarazione.

ATTENZIONE: SOLO PER LAVORATORI CON PIÙ CONTRATTI DI LAVORO DIPENDENTE PART-TIME IN ESSERE _____

CONTESTUALMENTE

DICHIARO

- ✓ l'ulteriore reddito di lavoro dipendente percepito nel 2024 da altri datori di lavoro: euro
- ✓ i seguenti periodi di lavoro intrattenuti con gli altri datori di lavoro (dal/al) e i corrispondenti giorni di lavoro prestati (giorni di detrazione da lavoro dipendente) n. giorni

Il dichiarante si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni inerenti i dati indicati.

(luogo, data)

.....

Il dichiarante

.....

CONSENSO DELL'INTERESSATO AL TRATTAMENTO DEI PROPRI DATI PERSONALI E SENSIBILI AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4, 5 e 7 DEL G.D.P.R. 2016/679

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere già stato/a informato dal Titolare ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 e di aver già rilasciato il consenso al trattamento dei propri dati personali comuni e sensibili ai sensi degli articoli 4, 5 e 7 del G.D.P.R. 2016/679. Con firma apposta in calce alla presente il sottoscritto/a dichiara di conoscere i diritti garantiti quale interessato, ai sensi degli artt. 6, 15-21 e 9 del Regolamento (UE) 2016/679, e conferma il proprio libero consenso affinché il Titolare proceda al trattamento dei propri dati personali riportati nella presente scheda per perseguire le finalità già indicate nell'informativa.

Firma del dipendente